

## EGZAMIN DYPLOMOWY

### **poziom: studia pierwszego stopnia**

### **Kierunek: EKONOMIA**

#### **I. Egzamin kierunkowy**

##### **1. Zagadnienia z grupy treści kształcenia kierunkowego:**

- 1) Konkurencja – pojęcie i rodzaje. Sposoby budowania przewagi konkurencyjnej
- 2) Elastyczność cenowa popytu
- 3) Elastyczność dochodowa popytu
- 4) Dochód narodowy a produkt krajowy brutto
- 5) Pojęcie globalizacji
- 6) Pojęcie bezrobocia
- 7) Inflacja – rodzaje i skutki
- 8) Pojęcie i zasady prowadzenia działalności gospodarczej
- 9) Formy organizacyjno-prawne działalności gospodarczej
- 10) Zmiana wartości pieniądza w czasie
- 11) Główne problemy globalne we współczesnej gospodarce
- 12) Skutki migracji
- 13) Co to jest transfer technologii. Znaczenie dla rozwoju gospodarczego
- 14) Teorie rozwoju regionalnego
- 15) Fazy obiegu kapitału
- 16) Płynność finansowa przedsiębiorstwa
- 17) Pojęcie kosztów
- 18) Istota, cele i zadania controllingu
- 19) Czego dotyczył Traktat z Maastricht o Unii Europejskiej
- 20) Najważniejsze cele makroekonomicznej polityki gospodarczej
- 21) Cel działalności Banku Światowego
- 22) Cel działalności Europejskiego Banku Odbudowy i Rozwoju (EBOR)
- 23) Główne cechy rynku pieniężnego i kapitałowego
- 24) Polski system bankowy
- 25) Funkcje Narodowego Banku Polskiego
- 26) Podstawowe stopy procentowe banku centralnego
- 27) Omów instytucje Nadzoru Finansowego w Polsce
- 28) Rodzaje i funkcje cen
- 29) Istota leasingu jak formy finansowania przedsiębiorstw
- 30) Pojęcie faktoringu

##### **2. Zagadnienia z grupy treści kształcenia specjalnościowego:**

- **ekonomia i zarządzanie potencjałem ludzkim**
  - 1) Pozytywne i negatywne skutki migracji
  - 2) Rynek pracy i jego elementy
  - 3) Funkcje polityki personalnej
  - 4) Polityka personalna i jej rola w procesie zarządzania personelem
  - 5) Planowanie personelu
  - 6) Rekrutacja personelu
  - 7) Selekcja personelu
  - 8) Oceny okresowe
  - 9) Pojęcie motywacji
  - 10) Rodzaje motywatorów
  - 11) Systemy wynagradzania
  - 12) Zasady premiowania pracowników
  - 13) System szkoleń pracowników
  - 14) Planowanie ścieżek kariery zawodowej
  - 15) Modele i style sprawowania władzy (przywództwo)

- 16) Audyt personalny
- 17) Komunikacja w organizacji
- 18) Grupy pracownicze w organizacji
- 19) Zarządzanie kryzysem
- 20) Znaczenie i rodzaje struktur organizacyjnych przedsiębiorstwa
- 21) Stosunki społeczne i rola związków zawodowych w przedsiębiorstwie
- 22) Rodzaje umów o pracę

• **rachunkowość i finanse przedsiębiorstw**

- 1) Pojęcie i zasady rachunkowości
- 2) Funkcje i podział rachunkowości
- 3) Pojęcie i rodzaje operacji gospodarczych
- 4) Pojęcie konta księgowego i jego elementy
- 5) Klasyfikacja kont księgowych
- 6) Zasady funkcjonowania kont księgowych
- 7) Istota zasady podwójnego zapisu
- 8) Zapis chronologiczny i systematyczny w rachunkowości
- 9) Dokumentacja księgowa i jej rola w systemie rachunkowości
- 10) Pojęcie i układ bilansu
- 11) Pojęcie amortyzacji
- 12) Ewidencja przychodów, rozchodów i umorzenia środków trwałych
- 13) Metody wyceny rozchodu zapasów materiałów, towarów i produktów gotowych oraz zasady wyceny bilansowej zapasów
- 14) Klasyfikacja kosztów
- 15) Koszty podstawowej działalności operacyjnej jako element determinujący wynik finansowy
- 16) Rozliczenia międzyokresowe kosztów – przesłanki rozliczeń, rodzaje, zasady ustalania i wykazywania w sprawozdaniu finansowym
- 17) Istota rozliczeń międzyokresowych przychodów
- 18) Podejście bilansowe a podejście podatkowe.
- 19) Zasada współmierności przychodów i kosztów w kontekście sporządzania sprawozdań finansowych
- 20) Założenie kontynuacji działania w kontekście sporządzania sprawozdań finansowych
- 21) Metody sporządzania rachunku przepływów pieniężnych i jego struktura
- 22) Istota rewizji finansowej
- 23) Polskie regulacje prawne rachunkowości
- 24) Zasady racjonalnego gospodarowania

**II. Obrona pracy dyplomowej**

Pytania dotyczące problematyki pracy dyplomowej.